

7月8日水

	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00
ホールB7	K1 基調講演 グローバルマネジメントを 目指した人材育成	A1 特別シンポジウム 危機の向こうに未来をみるリーダーシップを求めて			G1 リーダーシップ開発セミナー メンバーとともに目標達成するリーダーの技術とは? ～リーダーの協働力を低下させる悪癖とその変革方法～			F2 日経ヘルス メンタルヘルスセミナー 企業と個人の浮沈の鍵を握るメンタルヘルス 第一線の医師の専門診療と、現場でのリスクマネジメント	
特設セミナー会場C (展示ホール内)		E1 組織・人材マネジメントフォーラム 「働く」を哲学する ～今こそ、「働く」を根本的に考え直すべきとき～			C1 アドバンスセミナー 多発する労働紛争の実例から学ぶ “不況期を乗り切る”就業規則見直しのポイント			E2 組織・人材マネジメントフォーラム 戦略を超える理念経営 ～組織にモチベーションシフトをもたらす3つの原則～	
特設セミナー会場A (展示ホール内)	F1 人事向けITソリューションセミナー 未曾有の経済危機を乗り切る処方箋 ～事例に学ぶ、ERP導入の成功と失敗の分岐点～			W05 現場力をupする人間力 “真の育成は現場にあり”			W13 バイトを含む約2万人の給与計算を 3名でこなす秘訣 サイゼリヤ事例に見る、究極の人事給与システムとは		
特設セミナー会場B (展示ホール内)	W01 会社で心を病むということ2009 増え続けるストレス疾患を早期発見、 早期回復する為には?			W06 「創造的人づくり」で、 “百年に一度のチャンス”を掴む ～「業種魂」の再燃でたくましい営業部隊を～			W14 ディズニーが明かす顧客満足を生み出し続ける魔法の裏側 ～ホスピタリティの心と人材育成術～		
セミナー室 1 (展示ホール隣接)	W03 パネルディスカッション 「日本を元気にする!」			W07 利益最大化のための営業人材育成 ～積極的な情報共有・情報公開により 営業を支援する体制～			W15 ビジネスシミュレーションゲームと ディスカッションで鍛えるロジカル問題解決力 ～実践事例とその効果～		
セミナー室 2 (展示ホール隣接)				W12 コア業務へ100%集中できる仕組み作り ～コロナコマンドが実践する業務プロセス 効率化ソリューション～			W16 S-CHARTシステムを活用した 目標管理/人事考課 ～社員と会社が最高のパートナーになるために～		

7月9日木

	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00
ホールB7	K2 基調講演 人のやる気を引き出す 吉本流「経営」の極意	A2 特別シンポジウム 時代を打破する次世代経営者の選抜・育成の仕組みを考える			J1 オラクル人材情報経営セミナー～経営指標における人材情報の活用～ 人材情報集約を起点とする経営高速化 ：躍進企業の事例に見る取組み			E5 組織・人材マネジメントフォーラム 激動期の人材育成 ～変化の時代を切り拓くリーダー輩出の経営システムを考える～	
特設セミナー会場C (展示ホール内)		E4 組織・人材マネジメントフォーラム 組織の活力を生み出す“風土改革” ～組織と人をつなぎ、考える力を生かす環境整備とは～			F3 女性活用・育成セミナー ダイバーシティ時代の女性活用と組織マネジメント			G2 リーダーシップ開発セミナー 人を活かす組織! 潰す組織! ～リーダーシップだけでは限界。メンターがいなければ女性も若手も育たない!～	
特設セミナー会場A (展示ホール内)	W19 TOP20%を動かすイノベーション戦略 ～組織のコミットメントを創造する選抜教育とは～			W23 「高価で巨大な給与支給システム」 からの脱却 真に人事部を支援するシステム「Rosic」とは?			W31 人事の本業に集中するためには ～SaaS方式で実現する人事給与サービス QuefitZeeMのご紹介～		
特設セミナー会場B (展示ホール内)	W21 運用ができる人事評価制度設計のポイント ～納得・透明が運用のポイント～			W24 SAPジャパン ※講演者名、講演タイトル等の最新情報は 公式サイトでご確認ください。			W28 西川産業の人事給与業務 ～革新事例を徹底紹介 4百年企業の変革を支える業務基盤にZeeMを採用		
セミナー室 1 (展示ホール隣接)	W22 経営に活かす! 人件費の把握で 利益の見える企業体質へ ～人件費を経営情報として捉える～			W25 優良グローバル企業から学ぶ 「人材も業績も伸び続ける ハイパフォーマンス組織を築く秘訣」			W29 「ワークハピネスカンパニー」 人材が育つ組織の条件 ～強さと優しさを併せ持つ組織づくり～		
セミナー室 2 (展示ホール隣接)	W26 クリエイティブトレーニングテクニック 体験セミナー 研修でより成果を上げるボブ・バイクの手法			W30 生き残るITプロフェッショナル像と その育成方法 ～キャリアマネジメントは誰の責任か～			W33 事例公開「予算削減時代の育成型 内定者フォロー」 ～400社が実践8月から始める人材育成成功の鍵～		
	W32 放置された中堅社員の本気に火をつけろ! ～自然型社員をつくる7つのエンジン～			W34 コミュニケーション改革、職場と経営を つなぐ人事、脱ルマの営業変革、 技術者本位のマネジメント変革					

7月10日金

	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00
ホールB7	K3 基調講演 本物のプロのサービスを 可能にする 人材マネジメント	A3 特別シンポジウム 次世代産業を拓く人材育成			H1 NBonline Special "LEADERS' INSIGHT" 人材経営セミナー これからの人事情報システム・人材データベース活用の考え方 ～その背景と傾向を踏まえて～			J2 オラクル人材情報経営セミナー～経営指標における人材情報の活用～ 人材情報の経営指標(KPI)化 ～組織のビジネス力を最大化する戦略と実装～	
特設セミナー会場C (展示ホール内)		F4 日経ヘルス メンタルヘルスセミナー 企業と個人の浮沈の鍵を握るメンタルヘルス 第一線の医師の専門診療と、現場でのリスクマネジメント			D1 人材育成セミナー ポストクライシスの人材戦略			B2 行動変革、意識改革をもたらす人材活性化セミナー ～シニアの知識、スキルを手放すな～ ポストナシのキャリア開発ワークショップ	
特設セミナー会場A (展示ホール内)	W37 人事部が会社を救う 人事部で出来る最善のメンタルヘルス対策 愛をかたちにするグループの業務基盤にZeeM採用			W41 ビジョンの人事給与業務 ～革新事例を徹底紹介 愛をかたちにするグループの業務基盤にZeeM採用			W45 トップの意思決定を向上させる人事診断 ～経営の質とスピードを上げる人事の見える化～		
特設セミナー会場B (展示ホール内)	W38 社内ですぐ! 簡単eラーニング道場 ～短時間でつくる効果的教育環境構築～			W42 SAPジャパン ※講演者名、講演タイトル等の最新情報は 公式サイトでご確認ください。			W46 改正労働基準法対応! 勤怠管理システムの“あるべき姿” ～大企業様における活用事例～		
セミナー室 1 (展示ホール隣接)	W39 「ワークハピネスカンパニー」 人材が育つ組織の条件 ～強さと優しさを併せ持つ組織づくり～			W43 現場力をupするためのチームでの対話 “真の育成は現場にあり”			W47 競争優位実現のために、 人事部がいますべきこと ～ITとBPOの戦略的活用～		
セミナー室 2 (展示ホール隣接)	W40 海外での医療・治安リスクから人材を守る 包括的アシスタンスソリューション (通訳付き)			W44 IFRS (国際財務報告基準) の概略と、 その効率的な対応について			W48 ITSSの成功は運用次第! ～ITSS-DSの運用現場から ベストプラクティスを探る～		
	W49 もう一度考える! 総額人件費管理 ～社員とのリスクシェアによる しなやかな資金制度～			W50 コスト削減! でも自立した強い社員を育てたい。 SaaSで導入する人事評価と研修			W51 エスベックにおける「POSITIVE 人事給与システム」導入事例 ～人材情報管理の基盤構築と2,000時間の工数削減～		
	W53 プロゴルファー石川遼の発掘・育成者が語る ～勝負型人材を育てる3つの秘訣～			W54 マインドマップ®で個と組織が活性化! ～自律型人材育成に必要な 3つのアプローチとは?～			W52 見極め努力をかけない 「行動特性分析」とは ～採用スタッフのメンバー不足を解決する～		

W01 ～ W54 は出展社ワークショップです。