

セミナー会場 A

K-19A 9:30 – 10:10

兼業を必須にして約10年企業の実践報告 ～人材定着・採用力向上の軌跡～
アソブロック 代表取締役
団 遊 氏



S-10A 10:40 – 11:20

アウトプットをデザインする
熊本大学 教授システム学研究センター長・教授 熊本大学大学院 教授システム学 専攻長
鈴木 克明 氏



R-11A 11:50 – 12:30

離職に悩む企業が理解すべき「ワーク・ライフ・バリュー」の考え方と実践例
おかん 代表取締役CEO 沢木 恵太 氏

S-13A 13:20 – 14:50

【ヒューマンキャピタル2019 ステアリングコミッティ】
社員に選ばれる会社づくり再始動！生産性向上のための
働きがい、次世代に合わせた組織変革に向けて
イトーキ (FROM PLAYERS) 部長 ソリューション開発統括部 ソリューション開発部 八木 佳子 氏
オリックス 執行役 グループ人事・総務本部長 三上 康章 氏
全日本空輸 取締役執行役員 グループ女性活躍推進 統括 山本 ひとみ 氏
パナソニック コネクティッドソリューションズ社 常務 人事・総務担当 大橋 智加 氏
PwCコンサルティング ディレクター 北崎 茂 氏
Fringe81 (Unipos) 代表取締役CEO 田中 弦 氏
メルカリ 執行役員VP of People & Culture 唐澤 俊輔 氏

S-15A 15:20 – 17:10

【健康経営EXPO】
健康経営EXPO 基調講演
企業戦略としての健康経営 ― 進む取り組み、資本市場で高まる評価
経済産業省 商務・サービスグループ ヘルスケア産業課長 西川 和見 氏

健康経営EXPO 特別セッション
働き方改革のカギを握る健康経営 その効果的な進め方とは？
＜パネリスト＞ 丸井グループ 執行役員 健康推進部 部長 小島 玲子 氏
アクロクエストテクノロジー 組織価値経営部 組織コンサルタント 斎藤 隆太郎 氏
東京大学 政策ビジョン研究センター データヘルス研究ユニット受託研究員 村松 賢治 氏
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部 第3グループ長 健康経営エキスパートアドバイザー 樋口 功 氏
＜モデレーター＞ 経済産業省 商務・サービスグループ ヘルスケア産業課長 西川 和見 氏

セミナー会場 B

K-19B 9:30 – 10:30

【ラーニングイノベーション基調講演・マイクロラーニング編】
自律的な学習コミュニティが企業を変革する！
～導入企業事例に見るマイクロラーニングの効果的な活用ノウハウ～
＜パネリスト＞ ミキハウス HCサポート 取締役 藤原 裕史 氏
トランスコスモス デジタルマーケティングECコンタクトセンター統括 木幡 正彦 氏
＜モデレーター＞ マイクロラーニングコンソシアム 代表理事
サイコム・ブレインズ 取締役CDO (最高デジタル責任者) 川口 泰司 氏

R-11B 11:00 – 11:40

「働き方改革」成功の鍵はAIとITを活用した
「フィードフォワード」にあり
NIコンサルティング 代表取締役 長尾 一洋 氏

R-12B 12:10 – 12:50

男性学の視点から「なぜ働くのか」を考える
～食品企業共同企画の挑戦～
大正大学 心理社会学部人間科学科 准教授 田中 俊之 氏

R-13B 13:20 – 14:00

株式会社 ニトリ様 企業導入事例：
Workdayで実現する人材を活性化する戦略的経営人事システムの構築
ニトリホールディングス 組織開発室 室長 永島 寛之 氏
グロービス グロービス・デジタル・プラットフォーム マネジング・ディレクター 井上 陽介 氏
ワークデイ 執行役員 大八木 邦治 氏

R-14B 14:30 – 15:10

【法改正 x デジタル化解禁】手作業からの脱却で70倍速化
弁護士ドットコム クラウドサイン事業部 カスタマーサクセス責任者 岩熊 勇斗 氏

R-15B 15:40 – 16:20

21世紀の戦略人事
知識労働の生産性向上を実現する人事システムとは
ラクラス 常務取締役 村田 一 氏

S-16B 16:40 – 17:30

実践！HRテクノロジー学 ～大手企業の「リアル」と「モデル」～
フジクラ CHO補佐 浅野 健一郎 氏
三菱電機 静岡製作所 総務部 人事課 山崎 潤平 氏
ファインディ 代表取締役 山田 裕一朗 氏

＜モデレーター＞
Digital HR Competition
実行委員長 林 幸弘 氏

セミナー会場 C (展示ホール内)

R-10C 10:20 – 11:00

英語力とその先へー
世界に通用するビジネスプレイヤーに求められるスキル
JPREP 斉藤塾 代表 斉藤 淳 氏

R-11C 11:20 – 12:00

社内に繋がりを生み出す“サードプレイス”とは
～AGCの実例と今後の発展～
法政大学大学院 政策創造研究科 教授 石山 恒貴 氏

R-12C 12:20 – 13:00

年間800時間の劇的な工数削減！
社会保険の電子申請による業務改革の秘訣！
カゴメ 総務部課長 社会保険労務士 小森 哲 氏

R-13C 13:20 – 14:00

健康施策やりっぱなしはもう卒業！
～健康経営優良法人取得・維持のコツとは～
パソナ 健康経営ソリューション部長 佐川 泰徳 氏

R-14C 14:20 – 15:00

HRTechで選考プロセスグレードアップ
～世界のWEB面接事例と採用活動の最適化
RecRight.com CEO Riku Malkki (リク マルッキ) 氏
エナジャイズ 代表取締役 尾崎 太朗 氏

R-15C 15:20 – 16:00

費用対効果を上げる英語研修プログラムデザイン
EF Education First Japan Client Success Director
熱海 周太 氏

R-16C 16:20 – 17:00

【組織活性化の新手法】
組織の見える化で改善される従業員エンゲージメント
ニューズピックス 執行役員 NewsPicks for Business担当
麻生 要一 氏

セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)

R-10D 10:20 – 11:00

日経ビジネス「課長塾」体験講座
女性部下の実力を引き出す上司のマネジメント講座
「女性理解編」
日経ビジネス「課長塾」講師 Woomax 代表取締役 竹之内 幸子 氏

R-11D 11:20 – 12:00

【大手企業10,000本達成】
撮影・録音不要のアバター研修動画システム
4COLORS 代表取締役社長 加山 緑郎 氏

R-12D 12:20 – 13:00

欲しい人材が自らやってくる採用の作り方
～実践事例とメソッド紹介～
コヨーテ 代表取締役 菊池 龍之 氏

R-13D 13:20 – 14:00

DX時代の事業展開と求められる人材像
東芝デジタル&コンサルティング 取締役社長 沖谷 宣保 氏

R-14D 14:20 – 15:00

アクサ生命が考える「健康経営」
～健康のカギは従業員の幸福にあった！～
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部
担当課長 健康経営アドバイザー 野村 陽介 氏

R-15D 15:20 – 16:00

デザイン思考アプローチによる
営業プロセス変革アクションラーニング
サイコム・ブレインズ 契約講師
mct 代表取締役社長 白根 英昭 氏

R-16D 16:20 – 17:00

勤と経験だけの採用に終止符を！
HRテックによる新卒採用の成功事例5選
EDGE 営業部 エアリーフレッシュャーズクラウド
プロジェクトリーダー 小中 貴晃 氏

セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)

R-10E 10:20 – 11:00

爆発的普及期を迎える、VR研修の最新事例
【効果、メリットと注意点】
ジョリイグッド 営業戦略部 兼 マーケティング戦略部 部長
一見 卓矢 氏

S-11E 11:20 – 12:00

実践的「社会課題」研修で
ミレニアム世代のエンゲージメントを飛躍させる！
リディラバ 代表取締役 安部 敏樹 氏

R-12E 12:20 – 13:00

社員の力を引き出す会社になる4つの視点
— 個人の特性に合わせた人材開発
コーナーストーンオンデマンドジャパン
マーケティング・シニアディレクター 小谷 敦子 氏

R-13E 13:20 – 14:00

営業部門の生産性向上の世界新標準！
～トヨタ生産方式による顧客づくり～
エクスプローラーコンサルティング 代表取締役 高原 祐介 氏

R-14E 14:20 – 15:00

人事がシステム導入で
成果を出していくために押さえておきたいポイント
インフォテクスコンサルティング
セールス・マーケティング事業部長 大島 由起子 氏

R-15E 15:20 – 16:00

外国籍社員が生き生き働くための日本語教育
～オンライン日本語スクールの活用事例～
楽天モバイル 人事総務部 部長 久保田 慶 氏
アルク 企業営業部長 酒井 俊輔 氏

R-16E 16:20 – 17:00

カウンセラー育成のプロが教える「傾聴を生かした1on1面談」
～モデリングによる事例紹介～
日本産業カウンセラー協会 杉本 博一 氏
日本産業カウンセラー協会 古山 恵子 氏

	セミナー会場 A	セミナー会場 B		セミナー会場 C (展示ホール内)	セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)	セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)
9:30	K-29A 9:30 – 10:10 社員の能力を最大限に引き出し、画期的なイノベーションを起こす  ノバルティスファーマ 代表取締役社長 網場 一成 氏	K-29B 9:30 – 10:30 【ラーニングイノベーション基調講演・VR 編】 急速に広がる「VR(仮想現実)トレーニング」！ ～導入事例に学ぶ効果と可能性～  ジョリーグッド 代表取締役CEO 上路 健介 氏  デジタル・ナレッジ 代表取締役COO 吉田 自由晃 氏				
10:00						
10:30	R-20A 10:40 – 11:20 パワハラ対策研修2.0 ～「知識詰め込み」から「育成力向上」へシフトする～ アチーブメントHRソリューションズ 代表取締役社長 青木 仁志 氏			R-20C 10:20 – 11:00 真に強い組織を目指して ～明治大学ラグビー部田中監督ゲスト登壇～ ビジネスコーチ クラウド営業グループ グループリーダー・部長 柴木 憲太郎 氏 明治大学 体育会ラグビー部 監督 田中 澄憲 氏	R-20D 10:20 – 11:00 提供：ブランディングハウス 日経ビジネス「課長塾」体験講座 部下を本気にする力“エンパワーリング” エンパワーリング 代表取締役 上村 光典 氏	R-20E 10:20 – 11:00 真グローバル人材育成論 ～日本人がグローバル環境で活躍するために KPMGコンサルティング 執行役員 パートナー 大池 一弥 氏 日経FTラーニング 日本代表 坂東 治忠 氏
11:00		R-21B 11:00 – 11:40 デジタルワークフォースがもたらす人事業務改革 ～RPAとAIで進化する人事業務の効率化～ オートメーション・エニウェア・ジャパン プロフェッショナルサービス RPAプログラムマネージャー 塩入 泰洋 氏		R-21C 11:20 – 12:00 VUCA時代を勝ち抜くリーダーの秘訣 ～リーダー育成とイノベーション創出～ X-TANKコンサルティング 代表取締役社長兼CEO ジャパンディスプレイ 常務執行役員CMO 伊藤 嘉明 氏	R-21D 11:20 – 12:00 コベルコ建機株式会社におけるグローバル人材育成と 英語力強化の取り組み コベルコ建機 人事労政部人事グループ マネージャー 岩本 篤 氏 WizWe 代表取締役社長 森谷 幸平 氏	
11:30						R-21E 11:20 – 12:00 eラーニング活用における 人材育成の効果を出すための3つのポイント！ エスエイティーティー 執行役員 開発事業部統括 星野 忠明 氏
12:00	R-21A 11:50 – 12:30 生き生きと働ける組織づくりに向けた働き方改革の進め方 ～従業員をいかに巻き込み成功させるか～ Unipos 代表取締役社長 斉藤 知明 氏	R-22B 12:10 – 12:50 提供：リ・カレント 東急ハンズが実践する、1年1割離職時代における新人の"仕事WAY"変革 東急ハンズ 総務部 人事グループ 川口 純奈 氏 Life farmer Rodriguez 代表取締役 沖 みちる 氏 リ・カレント 若手人材開発事業部 プロジェクトマネジャー 川口 唯貴 氏		R-22C 12:20 – 13:00 育休者が増えた企業必見！ 「HRテックを活用した高効率フォロー先進5事例」 EDGE 代表取締役社長 チーフエヴァンジェリスト 佐原 寛寛 氏	R-22D 12:20 – 13:00 新しい就活サービスは、 新卒採用の何を変えているのか？ i-plugin 代表取締役CEO 中野 智哉 氏 ワンキャリア 経営企画室 採用 寺口 浩大 氏	R-22E 12:20 – 13:00 バブル世代の危機、シニア世代の活躍に必要な施策とは！ キュー 代表取締役 植田 寿乃 氏 さくら情報システム 人事部人財企画グループ グループ長 薄井 昌子 氏 さくら情報システム 人事部人財企画グループ D&I推進チーム チーフアドバイザー 高久 和男 氏
12:30						
13:00	R-23A 13:00 – 13:40 企業ブランド強化のための新戦略 ～GEヘルスケアの新たな企業カルチャー変革への挑戦～ GEヘルスケア・ジャパン 人事部長 桜庭 理奈 氏 ビズリーチ 執行役員 人財活用戦略室 室長 佐藤 和男 氏	R-23B 13:20 – 14:00 Web 面接の先行ユーザーが指南する 「全国の優秀人材獲得を実現したスマート採用戦略」 ZENKIGEN 代表取締役 CEO 野澤 比日樹 氏 USEN-NEXT HOLDINGS 執行役員 コーポレート統括部長 住谷 猛 氏		R-23C 13:20 – 14:00 収益率をあげる、交渉力の高い組織のつくり方 フォワード 代表取締役 加藤 明拓 氏	R-23D 13:20 – 14:00 「社内水準を、世界水準に引き上げる。」 IT人材育成を支援する新しいオンライン学習 ベネッセコーポレーション 大学・社会人事業開発課 課長 菊井 顕治 氏 Udemy Business Development Department Haj Matsukata 氏	R-23E 13:20 – 14:00 人事データ分析を行うためにシステムに求める 重要要件とは何か？ インフォテクノスコンサルティング コンサルティング事業部 シニアマネージャー 小町 恵三 氏
13:30						
14:00	S-24A 14:10 – 15:20 働きやすい組織と環境の新しいカタチ — 生産性向上に繋がる仕事環境の改革 — <パネリスト> 総務省 情報流通行政局 情報流通商圏化推進室長 飯村 由香理 氏 NIコンサルティング 代表取締役 長尾 一洋 氏 全日本空輸 人財戦略室 人事部 ANA's Way推進チーム 高野 弘樹 氏 パソナグループ 常務執行役員 CBO BPO Advantage 松村 卓司 氏 <モデレーター> 日経BP総研 ヒューマンキャピタルオンライン 編集長 原田 かおり	R-24B 14:30 – 15:10 タレントマネジメントによる科学的人事戦略 ～変わる採用・育成・配置戦略～ プラスアルファ・コンサルティング 取締役副社長 鈴木 賢治 氏		R-24C 14:20 – 15:00 教育改革！ AI？動画？ VR？ グローバル成功事例から学ぶ人材育成への活用 サバ・ソフトウェア セールスディレクター 佐藤 新太郎 氏	R-24D 14:20 – 15:00 嫌われ人事の逆襲！ ビジネス幸福学で日本の人事が変わる カルチャリア 代表取締役社長 奥山 由実子 氏	R-24E 14:20 – 15:00 よくわかるHRテックとAI、その応用の実際とは サムータル・システムズ 代表取締役社長 平野 正信 氏
14:30						
15:00		R-25B 15:30 – 16:10 イマドキ社員のパフォーマンス向上・離職防止を実現する 「90日間オンボーディングステージ」とは？ アックスコンサルティング 執行役員 HRコンサルティング・グループ 部長 HRコンサルタント 景山 健市 氏		R-25C 15:20 – 16:00 マイクロラーニングの海外での活用事例、 そしてコンテンツの開発技法とは？ WARK 取締役 横江 功司 氏	R-25D 15:20 – 16:00 提供：イトーキ “眠った3割のパフォーマンス”引き出し術～ブレイクタイム篇 <パネリスト> オフィスポ 奥村 誠浩 氏 タニタヘルスリンク 金子 泰明 氏 Campus for H 西本 真寛 氏 <コーディネーター> FROM PLAYERS事務局・イトーキ 高原 良 氏	R-25E 15:20 – 16:00 現場が変わった！働く人が主役の業務マニュアル活用術 富士通ラーニングメディア コミュニケーションデザイン事業部 プロジェクト部長 原 小百合 氏
15:30						
16:00	S-25A 15:50 – 17:10 提供：グローバル人事塾／ ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 【人事の未来スペシャルトークセッション】 0⇒1を生み出すイノベーター人材の採用と育成 <パネリスト> 経済産業省 産業人材政策室 室長 能村 幸輝 氏 法政大学 教授 田中 研之輔 氏 morich 代表取締役 兼 All Rounder Agent 森本 千賀子 氏 ワンキャリア 最高戦略責任者 北野 唯我 氏 <モデレーター> 弁護士／東京八丁堀法律事務所／経済産業省 白石 紘一 氏	S-26B 16:30 – 17:30 提供：ピープルアナリティクス& HRテクノロジー協会 激論！新時代の人材マネジメントとHR Technology ～ミレニアル世代からの提言～ BtoA 代表取締役 石原 史章 氏 ピアリー 代表取締役 森 謙吾 氏 ヤフー コーポレート統括本部 People Analytics Lab. 丸吉 香織 氏 <モデレーター> PwCコンサルティング マネージャー 土橋 隼人 氏		R-26C 16:20 – 17:00 経営人材選抜・育成の具体策 トランストラクチャ アカウントマネジメント部門 シニアマネージャー 大峯 竜次 氏	R-26D 16:20 – 17:00 新聞記者のビジネス情報術 ～ニュースをもとに新たなビジネスを生み出す～ 日本経済新聞社 人材教育事業局 研修・解説委員 若林 宏	S-26E 16:20 – 17:00 日経DUAL「共働き子育てしやすい企業2019」第1位 丸井の取り組み 丸井グループ 人事部 部長 羽生 典弘 氏
16:30						
17:00						
17:30						

セミナー会場 A

K-39A 9:30 - 10:10

【日経スマートワークプロジェクト特別セッション】
働き方改革の情報開示はなぜ必要か
～市場が評価する人材投資～



学習院大学
経済学部教授 副学長
守島 基博 氏



ニッセイアセットマネジメント
株式運用部
チーフ・コーポレート・ガバナンス・オフィサー
上席運用部長 井口 譲二 氏

＜コーディネーター＞ 日本経済新聞社 上級論説委員 兼 編集委員 水野 裕司

S-30A 10:40 - 11:20

「女性が活躍する会社」トップ3企業が実践する 女性活躍推進の取り組み
＜パネリスト＞ 花王 人財開発部門 D&I推進部長 座間 美都子 氏
りそなホールディングス 人材サービス部 ダイバーシティ推進室 室長 高矢 葉子 氏
日本アイ・ピー・エム 人事 ダイバーシティ&インクルージョン Diversity Engagement Partner 伊奈 恵美子 氏
＜モデレーター＞ 日経BP 日経WOMAN編集長 藤川 明日香

R-31A 11:50 - 12:30

JT九州支社が始めたアドラー流1on1
「勇気づけ」で新たなチャレンジを生み出す

・小倉広事務所 代表取締役社長 小倉 広 氏
・日本たばこ産業 九州支社 営業企画部
戦略企画担当 次長 葛城 憲治 氏
・リ・カレント 代表取締役 石橋 真 氏

S-33A 13:00 - 14:00

【健康経営EXPO特別セッション】
今こそ急務! 「からだの不調」を支える組織づくり
＜パネリスト＞ 花王 人財開発部門健康開発推進部 全社産業医 川島 恵美 氏
太陽生命保険 人事課長 一番ヶ瀬 智彦 氏
アフラック生命保険 人事部健康管理室長 佐柳 みすず 氏
東京リワーク研究所 所長 精神科医・医学博士 五十嵐 良雄 氏
＜モデレーター＞ 厚生労働省 健康局健康課 女性の健康推進室長 中村 洋心 氏

S-34A 14:30 - 15:30

最新「外国人留学生の就職規制緩和」の全貌
グローバル人材の採用未達に悩む経営者・人事部必見!



＜ファシリテーター＞
A.T. カーニー 日本法人会長
(外国人雇用協議会 顧問)
梅澤 高明 氏



グローバルパワー
代表取締役
(外国人雇用協議会 理事)
竹内 幸一 氏



早稲田大学 常任理事
(前キャリアセンター長)
佐々木 ひとみ 氏

S-36A 16:00 - 17:10

変革の時代に企業と個人が共に成長するためには



日本マイクロソフト
執行役員 人事本部長
杉田 勝好 氏



グロービス・キャピタル・
パートナーズ
代表パートナー
高宮 慎一 氏



経済産業省
経済産業政策局
産業人材政策室長
能村 幸輝 氏

セミナー会場 B

K-39B 9:30 - 10:30

【ラーニングイノベーション基調講演】
テクノロジーを活用したコンプライアンス教育編】
「SNS時代のコンプライアンス教育」最前線



デジタル・ナレッジ
研修ソリューション事業部
部長
野原 成幸 氏



日本イーラーニングコンソシアム
理事 人財ラボ 代表取締役
下山 博志 氏

R-31B 11:00 - 11:40

エイベックス流の人材マネジメント術とは
～HRテクノロジーの活用で実現した構造改革の裏側～
エイベックス 人事総務本部 人事グループ 第1人事ユニット マネージャー 小川 尚信 氏
カオナビ 取締役副社長 COO 佐藤 寛之 氏

R-32B 12:10 - 12:50

エンゲージメントを高める、働き方改革と人材育成
サイダス 代表取締役 松田 晋 氏
富士通ラーニングメディア ナレッジサービス事業本部 シニアディレクター 宮田 奈穂美 氏

R-33B 13:20 - 14:00

働き方改革促進
～本領発揮するRPAの活用方法 事例紹介～
キャンノンビズアテンダ BPOソリューション本部 本部長 村上 光則 氏

R-34B 14:30 - 16:00

“イノベティブ組織”とリーダーシップ
産業能率大学 総合研究所 経営管理研究所 人事・マネジメント研究センター
主任研究員 杉村 茂晃 氏
日経BP 経済メディア企画編集センター長 泉 恵理子

S-36B 16:30 - 17:30

提供：日本CHO協会

【日本CHO協会特別講演】
エンゲージメントを語る前に：
変革は待ったなし、悪しき組織風土と企業体質
コーン・フェリー・ヘイグループ クライアント・ディレクター 岡部 雅仁 氏
バプソン大学 准教授 CIC Japan/Venture Café Tokyo 代表理事 山川 恭弘 氏
＜モデレーター＞ グロービス マネジング・ディレクター 経営管理本部長 林 恭子 氏

セミナー会場 C (展示ホール内)

R-30C 10:20 - 11:00

“会社”の中に“学校”をつくらう!
すし銚子丸×タナベ経営の教育改革
タナベ経営 東京ドメインコンサルティング本部 チーフコンサルタント
井上 裕介 氏
銚子丸 代表取締役社長 石田 満 氏

R-31C 11:20 - 12:00

内発的動機を生み出す「OKR」
アンカービジネスコンサルティング コンサルティング事業本部
シニアマネージャー 伊藤 進一 氏

R-32C 12:20 - 13:00

組織変革を加速するリレーションデザイン
～関係構築から始める風土改革～
プロジェクトアドベンチャージャパン アドベンチャーエデュケーション
プログラムコーディネーター マネジャー 青木 望 氏
プロジェクトアドベンチャージャパン アドベンチャーエデュケーション
ナレッジ・マネジメント 渡邊 貴大 氏

R-33C 13:20 - 14:00

提供：イトーキ

“眠った3割のパフォーマンス”引き出し術～オフィスに笑顔篇
＜パネリスト＞ シマノ 阿部 竜士 氏
セノー 瀬戸口 祐剛 氏
ユニバーサル園芸社 目黒 秀憲 氏
＜コーディネーター＞ FROM PLAYERS事務局・イトーキ 高原 良 氏

R-34C 14:20 - 15:00

システムから見た働き方改革

HRソリューションDCS 取締役 池田 泉 氏

提供：エムケイシステム/ビジネスネットコーポレーション

R-35C 15:20 - 16:00

人財開発座談会—日本企業の人財開発はどこへ向かうべきなのか
＜ファシリテーター＞ インストラクショナルデザイン 代表取締役 中原 考子 氏
リンクイン・ジャパン アカウントエグゼクティブ 高橋 史子 氏
富士ゼロックス総合教育研究所 グローバルライアンス部 部長 加部 雅之 氏
サバ・ソフトウェア セールスディレクター 佐藤 新太郎 氏

R-36C 16:20 - 17:00

バックキャストिंगで新しいテーマに挑む。
～働き方・SDGS・新規事業～

HackCamp 執行役員 尾崎 えり子 氏

セミナー会場 D (展示ホール隣接セミナー室)

R-30D 10:20 - 11:00

英語人材は採用から育成へ。
90日でTOEIC400点UPも生んだ時短英語
恵学社 代表取締役社長 岡 健作 氏

R-31D 11:20 - 12:00

『現場力×IT活用力』をどう育てるか?
～立体的な施策が大事なわけ～
日立アカデミー 主幹コーディネータ 永倉 正洋 氏

R-32D 12:20 - 13:00

組織の状態見える化するインドネシアの事例
サイコム・プレインズ ディレクター 勝 幹子 氏
サイコム・プレインズ インドネシア Country Manager
リンタン ヌグラヘニ 氏

R-33D 13:20 - 14:00

アステラス労働組合における
グローバル化への対応のための英語力強化
アステラス労働組合 中央執行委員長 石井 卓也 氏
WizWe 代表取締役社長 森谷 幸平 氏

R-34D 14:20 - 15:00

「健康経営」が社員を幸せにする!
そのために必要な視点とは。
アクサ生命保険 コーポレート東京法人営業部 第3グループ長
健康経営エキスパートアドバイザー 樋口 功 氏

R-35D 15:20 - 16:00

360度評価による人事の品質向上
～360度評価の導入・活用を進化させるためのポイント～
トランスラクチャ アカウントマネジメント部門 ディレクター
小野寺 真人 氏

R-36D 16:20 - 17:00

管理職向け 組織パフォーマンスを高める
タイムマネジメント4つのポイント
セルフランセンデンス 代表取締役 徳橋 英治 氏

セミナー会場 E (展示ホール隣接セミナー室)

R-30E 10:20 - 11:00

営業の「達成」と「育成」
営業育成者が陥るポイントを営業ゲームを通して解説
マーケットヴィヴィッド 代表取締役社長 藤井 睦夫 氏

R-31E 11:20 - 12:00

若手社員の「自ら成長する力」の高め方
～意図と慣習の矛盾を解消する～
アチーブメントHRソリューションズ 組織変革コンサルティング部
リーダー 張 宜晃 氏

R-32E 12:20 - 13:00

社員の力を引き出す会社になる4つの視点
—個人の特性に合わせた人材開発
コーナーストーンオンデマンドジャパン
マーケティング・シニアディレクター 小谷 敦子 氏

R-33E 13:20 - 14:00

営業の筋力を鍛えるマネジメントとは?
～トヨタ生産方式による人材づくり～
エクスプローラーコンサルティング 代表取締役 高原 祐介 氏

R-34E 14:20 - 15:00

シニアのモチベーションを高める、マネジメントの秘訣
キャリアネットワーク 代表取締役社長 西村 直哉 氏

R-35E 15:20 - 16:00

経営者・事業企画・人事向けDX時代の
人財能力の可視化・育成と組織変革
ネクストエデュケーションシンク 代表取締役 斉藤 実 氏

R-36E 16:20 - 17:00

提供：日本数学検定協会

ビジネスにおける3つの数字活用術
～数字に強いビジネスパーソンを育成～
オルデナール・コンサルティング 代表社員 長谷川 正恒 氏

シアタータイムテーブル5.29 水

	オープンシアター F	オープンシアター G	オープンシアター H
11:00	T-11F 遠隔地の受講生と講師をオンラインで繋ぐ新しい学びの形 サイコム・ブレインズ 10:30 - 10:50	T-11G 働き方改革 次の一手「OKR」 アンカービジネスコンサルティング 10:50 - 11:10	
	T-12F 技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP 11:10 - 11:30	T-12G 学習管理システム選定の5つのポイント エスエイディーティー 11:30 - 11:50	T-11H オープニング・セッション「基礎からわかるマイクロラーニング」 マイクロラーニングコンソシアム(mLC) 11:10 - 11:30
12:00	T-13F クロスボーダーでのコミュニケーションがカギとなる、今後のグローバルビジネストrend EF Education First Japan 11:50 - 12:10		T-12H AIを活用したマイクロラーニングが拓く可能性 UMUテクノロジージャパン 11:50 - 12:10
	T-14F リモートワークのお悩み解決！プレゼンス共有のCody! Find コーディアルテクノロジー 12:30 - 12:50		T-13H マイクロラーニングの海外での活用事例、そしてコンテンツの開発技法とは？ WARK 12:30 - 12:50
13:00	T-15F 人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース 13:10 - 13:30	T-14G 保険×楽しさ ～DeNAとメットライフが実現する新しい健康経営支援～ メットライフ生命保険 / DeNA(DeSCヘルスケア) 12:50 - 13:10	T-14H “企業×人材育成”の課題からみる教育体系にあったソリューションとは デジタル・ナレッジ 13:10 - 13:30
14:00	T-16F ビジネスインストラクショナルデザインで、社員の行動が変わる！ サンライトヒューマンTDMC 13:50 - 14:10	T-15G がんになっても自分らしく働ける職場環境作り～アフラックの事例から～ アフラック 13:30 - 13:50	T-15H マイクロラーニングで研修の効果を高めるビジネスマスターズのご紹介 サイコム・ブレインズ 13:50 - 14:10
	T-17F アセスメントによる科学的なデータに基づく人材育成、AIを活用した組織分析 ネクストエデュケーションシンク 14:30 - 14:50	T-16G 重要なのは社員の「管理」？「成長」？社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング 14:10 - 14:30	T-16H リンクトインで実現する学びのトランスフォーメーション リンクトイン・ジャパン 14:30 - 14:50
15:00	T-18F IT人材不足の時代に必要な教育とは～サブスクリプションで変わる人材育成～ SEプラス 15:10 - 15:30	T-17G 外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス 14:50 - 15:10	T-17H クロージング・セッション「企業内教育の潮流とデジタルトランスフォーメーション(DX)～マイクロラーニングが拓く可能性」 マイクロラーニングコンソシアム(mLC) 15:10 - 15:30
16:00	T-19F eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー 15:50 - 16:10	T-18G 日々の業務生産性を向上させるための人材育成アプローチと実践事例のご紹介 サバ・ソフトウェア 15:30 - 15:50	
	T-10F 大手人材コンサルも納得採用！配信や可視化に優れたeラーニングエンジン！ VERSION2 16:30 - 16:50	T-19G 海外でのマイクロラーニング活用事例 WARK 16:10 - 16:30	
17:00			

シアタータイムテーブル5.30 木

	オープンシアター F	オープンシアター G	オープンシアター H
11:00	T-21F eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー 10:30 - 10:50	T-21G 応募率30%アップ！職場体験VRによる採用数増加、早期退職軽減の可能性 ジョリーグッド 10:50 - 11:10	
	T-22F これからの日本企業に求められる、グローバルタレントマネジメントの考え方 EF Education First Japan 11:10 - 11:30	T-22G 技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP 11:30 - 11:50	T-22H いまさら聞けない人事が把握すべき【外国人雇用と入管法】のポイント グローバルパワー 11:10 - 11:30
12:00	T-23F 対談「企業内教育デザイン」 鈴木克明(ID第一人者)×森田晃子(BID実践家) サンライトヒューマンTDMC / 熊本大学大学院 11:50 - 12:10	T-23G 実践的「社会課題」研修でミレニアム世代のエンゲージメントを飛躍させる！ リディラバ 12:10 - 12:30	T-23H 外国人採用の課題とテクノロジーの活用について エフエージェイ / ウィルグループ 11:50 - 12:10
	T-24F 従業員満足度に差をつける！ラーニング×メンタリング手法の成功事例 ジェイ・キャスト 12:30 - 12:50		
13:00	T-25F デジタル技術を使って仕事を変える人材に必要なこと 日立アカデミー 13:10 - 13:30	T-25G 撮影・録音不要のアバター研修動画システム 4COLORS 13:30 - 13:50	T-25H 外国籍社員のポテンシャルを発揮させる日本語研修 ヒューマンアカデミー 13:10 - 13:30
14:00	T-26F がんになっても自分らしく働ける職場環境作り～アフラックの事例から～ アフラック 13:50 - 14:10	T-26G 重要なのは社員の「管理」？「成長」？社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング 14:10 - 14:30	T-26H eラーニング担当者が必ず押さえておくべき8つの領域<「eLPベーシック」教材のエッセンス パート1> 日本イーラーニングコンソシアム(eLC) 13:50 - 14:10
	T-27F サブスクで始める！eラーニングによる社内教育デジタル化のススメ！ VERSION2 14:30 - 14:50		T-27H パフォーマンスの可視化から始めるDX人材の育成 東芝総合人材開発 14:30 - 14:50
15:00	T-28F 人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース 15:10 - 15:30	T-28G 世界規模の英語能力ベンチマーク「EF EPI英語能力指数」とビジネスの相関関係 EF Education First Japan 15:30 - 15:50	T-28H 外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス 15:10 - 15:30
16:00	T-29F 今すぐ実践！VR/ARトレーニングによる人材育成の改革は始まっています！ スペーススリー / サバ・ソフトウェア 15:50 - 16:10	T-29G ルーブリックを活用したOJTで成果を出す人材育成 リープ 16:10 - 16:30	T-29H アセスメントによる科学的なデータに基づく人材育成、AIを活用した組織分析 ネクストエデュケーションシンク 15:50 - 16:10
	T-20F 「OKR」リーダーシップを育てるマネジメント手法 アンカービジネスコンサルティング 16:30 - 16:50		T-20H グローバル人材の日本語教育～創業45年 千駄ヶ谷日本語教育研究所～ 千駄ヶ谷日本語教育研究所グループ 16:30 - 16:50
17:00			

※上記情報は5月17日現在の情報です。
※講演内容、講師、時間など予告なく変更する場合があります。

セッション記号の見方

セッション記号末尾のアルファベットが会場名になります。

例

T-00

F

セミナー会場

F

シアタータイムテーブル5.31 金

	オープンシアター F	オープンシアター G	オープンシアター H
11:00	T-31F Forbesトップ企業が求める、実践的な英語教育の秘訣とは？ EF Education First Japan 10:30 - 10:50	T-31G コニカミノルタのプレゼンティーイズムの可視化と対策の具体的事例 コニカミノルタ健康保険組合 提供：バックテック 10:50 - 11:10	T-32H 速報！ATD2019 ICEで見えた人材育成の最新潮流 ATDインターナショナルメンバーネットワークジャパン 11:10 - 11:30
	T-32F 対談「企業内教育デザイン」 鈴木克明(ID第一人者)×森田晃子(BID実践家) サンライトヒューマンTDMC / 熊本大学大学院 11:10 - 11:30	T-32G ルーブリックを活用したOJTで成果を出す人材育成 リープ 11:30 - 11:50	
12:00	T-33F eラーニングの基本・導入メリットと誰でも使いやすい「学びばこ」のデモ テクノカルチャー 11:50 - 12:10		T-34H 「語学研修が定着しない」問題に、語学研修×マイクロラーニングの提案 アシストマイクro 12:30 - 12:50
		T-34G 人材開発マネジメントに必要な要素と5つのステップ ブリング・グロース 12:50 - 13:10	T-35H 技術系専門メディアが選りすぐった学習プログラムで、現場の即戦力を養成 日経BP 13:10 - 13:30
13:00	T-35F 社員の自発的な成長を促す教育とは？最新のアプローチや成功事例をご紹介します サバ・ソフトウェア 13:10 - 13:30	T-35G 1人98円～！リーズナブルな知財教育・製造業向け技術者教育のコツ！ 日本アイアール 13:30 - 13:50	T-36H 圧倒的な研修効果を生み出す厳しい新人研修～時代を問わない法則～ シンブルプラン 13:50 - 14:10
14:00	T-36F 高い教育効果を低コストで実現！動画配信サービス(New)のご案内 ココベ 13:50 - 14:10	T-36G 【eラーニング教材制作の方程式】標準化×テンプレート活用＝負担軽減 エスエイディーティー 14:10 - 14:30	T-37H パフォーマンスの可視化から始めるDX人材の育成 東芝総合人材開発 14:30 - 14:50
	T-37F サブスクで始める！eラーニングによる社内教育デジタル化のススメ！ VERSION2 14:30 - 14:50	T-37G “現場教育”でのeラーニング活用とは？～外食・小売業界での新しい学びのカタチ～ デジタル・ナレッジ 14:50 - 15:10	T-38H 外国人雇用で考えられる日本人が気づかない課題とトータルソリューション グローバルトラストネットワークス 15:10 - 15:30
15:00	T-38F プロが教える教育コンテンツの作り方 グラフィデザイン 15:10 - 15:30	T-38G eラーニング担当者が必ず押さえておくべき8つの領域<「eLPベーシック」教材のエッセンス パート2> 日本イーラーニングコンソシアム(eLC) 15:30 - 15:50	T-39H 重要なのは社員の「管理」？「成長」？社員一人ひとりの成長システムで変革 アイ・ラーニング 15:50 - 16:10
16:00	T-39F 盛り上がる外国人の雇用状況と動向～グローバルで勝ち抜くために～ ハソナ 15:50 - 16:10	T-39G EFタレントクランチ ～不透明な時代にどのように人材を育てていくか～ EF Education First Japan 16:10 - 16:30	
	T-30F 失敗から学ぶeラーニング事例2度目のeラーニング選定で大切なポイント プロシーズ 16:30 - 16:50		
17:00			