

12月1日 火

12月2日 水

12月3日 木

Aトラック		Bトラック	
10:00	K-101A 10:00 - 10:40 挑戦する人の、NECへデジタル時代の成長戦略  NEC 取締役 執行役員常務 兼 CHRO(チーフヒューマンリソースズオフィサー) 松倉 肇 氏	10:00	S-101B 10:00 - 10:40 オープンバッジの最新動向 日本アイ・ビー・エムにおける活用事例と日本での可能性 日本IMS協会 理事・デジタルバッジ等技術標準国内適用検討部会主査 放送大学 教授 山田 恒夫 氏 日本アイ・ビー・エム HR Talent 荒川 真実 氏
11:00	S-102A 11:10 - 11:50 アウトプットをデザインする ～ニューノーマル時代の企業内教育～ 熊本大学 熊本大学大学院 教授システム学 教授システム学研究センター長・教授 鈴木 克明 氏 ＜モデレーター＞ サンライトヒューマンTDMC 代表取締役社長 森田 晃子 氏	11:00	R-102B 11:15 - 11:45 企業海外進出とコンプライアンス教育 トムソン・ロイター リスク ビジネス ディベロップメント マネージャー 白井 薫 氏 eラーニング・学習管理／研修・人材育成
12:00	K-103A 12:10 - 13:40 ステアリングコミティ 現場のチカラを引き出し会社の成長に結びつける人事とは？ ～先進企業CHOが語る新世代人材活用のビジョンと課題～ ＜パネリスト＞ カゴメ CHO(最高人事責任者) 常務執行役員 CHO(人事最高責任者) 有沢 正人 氏 セールスフォース・ドットコム 常務執行役員 人事本部長 鈴木 雅則 氏 ライフネット生命保険 取締役副社長 兼 CHRO(最高人事責任者) 西田 政之 氏 ＜モデレーター＞ 日経BP 総合研究所HR事業部 上席研究員 大塚 葉	12:00	R-103B 12:00 - 12:30 英語力強化以外の、企業のグローバル事業を 成功に導くトレーニングとは？ 日本経済新聞社 人材教育事業局 局長 渡辺 雄一郎 グローバル人材・語学／組織変革
13:00	S-104A 14:00 - 15:00 【挑戦の歩み】デジタルは経営やヒトを幸せにできるか？ ～Digital HR Competitionファイナリスト三菱ケミカルと KAKEAIの事例を中心に議論～ ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 上席研究員 林 幸弘 氏 KAKEAI 代表取締役社長 兼 CEO 本田 英貴 氏 三菱ケミカル 人事部 労制・企画グループ ピープルアナリティクス担当 大村 大輔 氏	13:00	R-104B 12:45 - 13:15 驚くほど受講生が積極的になる オンライン研修のつくり方 アチーブメントHRソリューションズ 組織変革コンサルティング部 シニアコンサルタント 笠原 雅也 氏 研修・人材育成／eラーニング・学習管理
14:00	S-105A 15:15 - 16:15 誰が企業の未来をつくるのか。変わりゆくシゴト観 独立研究者 ライブニッツ 代表 山口 周 氏 Ridlover 代表取締役 安部 敏樹 氏	14:00	R-105B 13:30 - 14:00 今、人事が始めるべき人材データ活用とは 科学的人事の実践事例 プラスアルファ・コンサルティング タレントバレット事業部 取締役副社長 鈴木 賢治 氏 タレントマネジメント／HRテック
15:00	S-106A 16:30 - 17:30 「当たり前」のリスクを克服するインクルーシブな組織へ ～知と実践の協同～ 東京大学 教育学研究科附属バリアフリー教育開発研究センター 准教授 星加 良司 氏 三井物産人材開発 代表取締役社長 亀山 巖 氏	15:00	R-106B 14:15 - 14:45 エンゲージメントツールとしての LMSの活用とニューノーマルの環境確認 サムトータル・システムズ 代表取締役社長 平野 正信 氏 HRテック／eラーニング・学習管理
16:00		16:00	R-107B 15:00 - 15:30 自律型人材育成とジョブ型雇用で変わった企業内研修 ネットラーニング 代表取締役副社長 岸田 努 氏 研修・人材育成／eラーニング・学習管理
16:30	S-106A 16:30 - 17:30 「当たり前」のリスクを克服するインクルーシブな組織へ ～知と実践の協同～ 東京大学 教育学研究科附属バリアフリー教育開発研究センター 准教授 星加 良司 氏 三井物産人材開発 代表取締役社長 亀山 巖 氏	16:30	R-108B 15:45 - 16:15 人材データ・システム活用に失敗しないために 押さえておくべきポイントとは インフォテックノスコンサルティング セールス・マーケティング事業部 部長 大島 由起子 氏 人事情報システム／HRテック
17:00		17:00	R-109B 16:30 - 17:00 健康データの活用が エンゲージメントとチーム力の向上に貢献するわけ ICARE 取締役CRO 中野 雄介 氏 健康経営・ウェルビーイング／HRテック
17:30		17:30	R-110B 17:15 - 17:45 社員のエンゲージメントを高めるインナーブランディング活動とは JTBコミュニケーションデザイン HRコンサルティング局シニアコンサルタント 川村 益之 氏 エンゲージメント・働きがい／組織改革

Aトラック	
10:00	K-201A 10:00 - 10:40 コロナ禍に加速するダイバーシティ経営  ボーラ 代表取締役社長 及川 美紀 氏
11:00	R-202A 10:55 - 11:25 成功事例から学ぶ 『人事業務の効率化・高度化』に向けたシステム活用事例 インフォテックノスコンサルティング サービスディベロップメント事業部 マネージャー 松下 聰世 氏 人事情報システム／タレントマネジメント
11:30	R-203A 11:40 - 12:10 デジタルトランスフォーメーションに向けたLMSとVRコンテンツの活用 サムトータル・システムズ 営業・マーケティング部 古沢 淳 氏・田中 寧 氏 eラーニング・学習管理
12:00	R-204A 12:25 - 12:55 経営課題としての管理職育成 ～人材版伊藤レポートを契機として～ アルー エグゼクティブコンサルタント 中村 俊介 氏 研修・人材育成／組織改革
13:00	R-205A 13:10 - 13:40 見えてきた階層別研修の限界 次の時代に求められる「人材育成の個別最適化」 ラーニングエージェンシー 人材・組織開発コンサルティング本部 取締役 副本部長 田中 敏志 氏 研修・人材育成／組織改革
14:00	R-206A 13:55 - 14:25 デジタル教育にシフトした企業の次なる一手とは ピーシーフェーズ shouin事業本部 コンサルタント 飯島 雄輝 氏 マイクロラーニング／研修・人材育成
14:30	R-207A 14:40 - 15:10 働きがい・生産性向上のための 企業内キャリアコンサルティングの新たな役割 ユースキャリア研究所 代表 カリヤ形成サポートセンター事業 セルフ・キャリアドック導入支援アドバイザー 高橋 浩 氏 人事制度／エンゲージメント・働きがい
15:00	R-208A 15:25 - 15:55 AIが思考力を鍛える！パフォーマンスフィードバックシステム リーフ 取締役 荒木 恵 氏 HRテック／学習デザイン・パフォーマンス分析
16:00	
16:30	S-209A 16:20 - 17:30 パネディスカッション：シニア人材の活躍 ～『人生100年時代』到来に向けた企業と個人の備え～ ＜パネリスト＞ コーン・フェリー・ジャパン アドバイザリー部門 プリンシパル 吉本 智康 氏 定年後研究所 所長 得丸 英司 氏 サトーホールディングス 国内人材開発室 人材企画担当部長 金沢 春康 氏 リスタートサポート木村事務所 代表 木村 勝 氏 パナソニック 代表取締役社長 中田 光佐子 氏 ＜モデレーター＞ グロービス経営大学院 教員/ ファカルティ本部 シニア・ファカルティ・ディレクター 林 恭子 氏
17:00	
17:30	

Aトラック	
10:00	K-301A 10:00 - 11:00 FFS理論は、企業の人材マネジメントに果たして有効な理論なのか ＜パネリスト＞ ヒューマンロジック研究所 代表取締役 古野 俊幸 氏 ソニービジュアルソリューションズ 人事1部統括部長 北島 久嗣 氏 マネーフォワード 元執行役員 人事本部長(現 士業向け人事コンサルタント) 服部 穂住 氏 ＜モデレーター＞ 日経BP 経営メディア局局長 伊藤 暢人
11:00	S-302A 11:20 - 12:20 “自然との共生”と“禅”から学ぶ、 これからの時代の働き方と組織づくりの実践 きたもっく 代表取締役 福岡 誠 氏 曹洞宗耕雲院 副住職 河川 智賢 氏 eumo 取締役 岩波 直樹 氏
12:00	S-303A 12:35 - 13:35 米SECによる人的資本の情報開示義務化が示す人材戦略の未来 ～人材マネジメントの国際規格を ピープルアナリティクスの視点で解説～ ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 副代表理事 加藤 茂博 氏 ピープルアナリティクス&HRテクノロジー協会 研究員 宇田川 博文 氏
13:00	K-304A 13:50 - 14:20 健康経営EXPO 特別セッション 【基調講演】「企業戦略としての健康経営」 経済産業省 商務・サービスグループヘルスケア産業課ヘルスケア産業研究官 仁賀 建夫 氏 ② 14:20 - 15:00 【パネディスカッション】「実践から学ぶ健康経営」 大和証券グループ本社 常務執行役員 人事担当 最高健康責任者 白川 香名 氏 日本生命保険 健康経営推進部 健康経営推進課長 中山 大蔵 氏 都築電気 コーポレート企画統括部 経営企画室 兼 健康経営委員会 奥野 洋子 氏 ＜モデレーター＞日経BP総合研究所 副所長 藤井 省吾
14:00	R-305A 15:15 - 15:45 「健康経営の本質」—コロナ禍で見たもの、失われたもの アクサ生命保険 MCVF事業開発部 シニアビジネスディベロップメント 野村 陽介 氏 健康経営・ウェルビーイング／エンゲージメント・働きがい
15:00	K-306A 16:20 - 17:30 Human Capital Online特別パネディスカッション： 企業価値創造を拡大する「人的資本」経営の最前線 ＜パネリスト＞ 一橋大学 CFO教育研究センター長 伊藤 邦雄 氏 みずほフィナンシャルグループ 取締役 兼 執行役員常務 人事グループ長 江原 弘晃 氏 フィデリティ投信 運用部 ヘッドオブエンゲージメント 三瓶 裕喜 氏 経済産業省 産業人材政策室 室長 能村 幸輝 氏 ＜モデレーター＞ 日経BP総合研究所 Human Capital Online編集長 原田 かおり
16:00	
16:30	
17:00	
17:30	

Bトラック	
10:00	S-301B 10:00 - 11:00 コロナ禍で浮き彫りになる人材育成の課題と可能性 ～人と企業を成長させる研修のあり方とは～ ＜パネリスト＞ KDDIラーニング 代表取締役社長 土橋 明 氏 パナソニック 人材開発カンパニー コーポレートL&D部 部長 小野山 敬一 氏 ＜モデレーター＞ マイクロラーニングコンソシアム 代表理事 川口 泰司 氏
11:00	R-302B 11:15 - 11:45 HR DX推進を実現する 「Rosic人材統合データプラットフォーム」のご紹介 インフォテックノスコンサルティング プロダクト事業統括 取締役 齊藤 由美 氏 人事情報システム／HRテック
12:00	R-303B 12:00 - 12:30 定着率向上の秘訣はメンタル不調の可視化から 人事が知るべきサーベの必要性 ラッフル マーケティンググループ マネージャー 眞木 麻美 氏 アイガ 取締役社長 島居 高志 氏 健康経営・ウェルビーイング／組織改革
13:00	R-304B 13:00 - 13:30 選考からの内定率59%アップ！ 質の高い母集団形成事例・応用のステップ I-plug RP部 関東RPグループ グループマネージャー 伊藤 麻貴 氏 採用・人材紹介・アルムナイ／HRテック
14:00	R-305B 13:45 - 14:15 従業員が自ら学び、繋がるラーニングコミュニティの作り方 ニュースピックス NewsPicks for Business 執行役員 麻生 要一 氏 研修・人材育成／組織改革
15:00	R-306B 14:35 - 15:05 自律学習を促す動画ライブラリ活用術 ～アダプティブラーニングへの挑戦 サイコム・ブレインズ 取締役CDO(最高デジタル責任者)／ マイクロラーニングコンソシアム(mLC) 代表理事 川口 泰司 氏 eラーニング・学習管理／研修・人材育成
16:00	R-307B 15:25 - 15:55 営業部門における工学的な生産性向上の強化方法 ～TQSMトレーニング～ エクスプローラーコンサルティング 代表取締役 高原 祐介 氏 研修・人材育成／組織改革
17:00	R-308B 16:10 - 16:40 オンラインエンジニア研修「2年目」のベストプラクティス ～研修効果を最大化する設計と運営方法～ ギブリー HR Tech部門 track事業部 カスタマーサクセス マネージャー 森 康真 氏 研修・人材育成／eラーニング・学習管理
17:30	R-309B 16:55 - 17:25 企業アンケートから紐解く、 激変の時代に求められるビジネスパーソンとは？ 日本経済新聞社 人材教育事業局 部長 川原田 玲子 氏 日本経済新聞社 人材教育事業局 横山 貴士 氏 研修・人材育成／eラーニング・学習管理